

Nombre de grandes entreprises et PME importantes impliquées dans le programme Alizé® en France dont Areva, EDF, GDF Suez, Essilor, Saint-Gobain, Schneider Electric, Vallourec...

Territoires couverts par le dispositif Alizé® dont 15 portés par des CCI ou des CRCI. Cinq autres territoires sont en cours de montage ou à l'étude (Dijon, Metz, Toul, Eure, la Réunion).

Nombre de projets aidés depuis le lancement d'Alizé® en 1998 (sur 1 580 projets étudiés), pour un potentiel de près de 8 300 emplois soutenus et un engagement budgétaire global de 34 millions d'euros.

ALIZÉ®, UN DISPOSITIF DE PARRAINAGE POUR LES PME

Alizé® favorise le développement des PME grâce à la mise en place de tutorats avec de grandes entreprises implantées au niveau local.

Lancé à la fin de l'année 1997 par l'association Astrees (voir encadré), Alizé®, pour « Action locale inter-entreprises en zone d'emploi », est un programme territorial de solidarité inter-entreprises.

Défini dans le cadre d'un appel à projets du Fonds social européen, PIC-Adapt, puis Equal, Alizé® est déployé en partenariat avec la Datar et la Caisse des dépôts et consignations. Au-delà des aides financières, des grandes entreprises s'impliquent sur leur territoire en accompagnant les PME-PMI de leur bassin d'emploi dans un projet de développement, et en leur transmettant certaines de leurs compétences, notamment dans les domaines des ressources humaines, de la qualité, du commercial ou de la production. « 75 % des missions ont trait à la gestion des ressources humaines, à l'organisation et au développement commercial. Le reste concerne des aspects plus techniques comme la sécurité, la mise aux

normes, ou encore la réalisation d'un cahier des charges », précise Michel Rouah, coordinateur du réseau Alizé® pour Astrees.

UN DISPOSITIF DE HAUT VOL

Avec Alizé®, les grandes entreprises mutualisent leurs moyens humains et financiers avec ceux des collectivités territoriales, des services déconcentrés de l'État et des acteurs économiques locaux pour les mettre à disposition des PME-PMI à potentiel de création d'emploi. « C'est notamment le cas du réseau consulaire qui porte actuellement quinze des vingt territoires Alizé® », souligne Michel Rouah. Pour les grandes entreprises qui parrainent, Alizé® leur permet de conforter leur ancrage territorial, de dynamiser l'activité sur leur bassin d'emploi, de mieux comprendre les PME et d'exercer leur responsabilité sociale et territoriale. Pour Astrees, l'animation et le développement du dispositif, aujourd'hui en France et peut-être demain en Europe, (une expérimenta-

tion ayant été réalisée en 2009 en Roumanie), est une source de réflexions, d'enrichissement et de propositions. L'impact du programme Alizé® ne se mesure pas uniquement en termes de création d'emplois. Il contribue à instaurer une coopération durable et un climat de confiance entre acteurs privés et publics. Il conforte l'ancrage territorial des entreprises et améliore l'attractivité des territoires en complétant les outils d'accompagnement des PME.

L'INTÉRÊT DE LA DÉMARCHÉ

Alizé® représente un apport à la fois différent et complémentaire de celui des dispositifs classiques. L'appui en compétences des entreprises partenaires constitue la principale valeur ajoutée. Le processus de développement repose ainsi fortement sur l'engagement et l'accompagnement dans la durée des acteurs privés, partenaires des pouvoirs publics. C'est le cas de la CCI Alès Cévennes qui anime le bassin alésien

depuis fin 2005. Son programme est soutenu financièrement par l'État, le conseil général du Gard, les grandes entreprises industrielles du bassin d'Alès et certaines banques. Des acteurs économiques territoriaux sont parties prenantes dans son organisation. « Depuis notre création, nous avons aidé 26 projets sur 34 dossiers étudiés. À partir de cette année, certaines entreprises ayant bénéficié d'un tutorat ont vocation à rejoindre notre comité d'agrément, voire à jouer le rôle de parrain », annonce Sophie Salle, conseillère ingénierie financière au pôle Industrie-Innovation-International à la CCI d'Alès Cévennes.

Alizé® est à la fois un bon moyen d'accroître les aides à la création d'emplois, une contribution concrète aux politiques de développement durable et de responsabilité sociale des entreprises. C'est la preuve par l'action de la valeur des processus de coopération entre forces publiques et privées au service des territoires et de l'emploi. ■

ASTREES

Au service des PME

Initiatrice du programme Alizé®, l'association Astrees (Association travail emploi Europe société) en est le maître d'œuvre et la tête de réseau. À ce titre, elle a en charge l'implantation du dispositif sur de nouveaux territoires et l'animation du réseau existant. Elle assure en particulier les échanges et la capitalisation d'expériences entre les programmes locaux, la communication nationale et l'accompagnement des acteurs locaux lors des phases sensibles ou de transition. L'animation vise ainsi à une meilleure visibilité et lisibilité de l'action d'Alizé® et à la professionnalisation des opérateurs locaux dans leur rôle d'animateur.

CONTACT

Astrees - Michel Rouah
Tél. : 01 43 46 28 28 - m.rouah@astrees.org
www.astrees.org

Les accompagnements de grands groupes industriels vers les PME concernent principalement les RH, l'organisation, le commercial.

QUESTIONS À

JALIL BENABDILLAH,
PDG fondateur de SD Tech,
docteur en sciences et technologie
des poudres.

Quels étaient les besoins de votre entreprise ?

Nous sommes spécialisés depuis dix ans dans l'analyse et le traitement à façon de poudres ultrafines, et la fourniture de prestations de service pour l'industrie chimique, en matière de conseil et de formation. Afin d'affiner notre stratégie de développement, nous souhaitions bénéficier d'une expertise extérieure.

Comment avez-vous identifié Alizé® ?

Ce dispositif nous a été proposé en 2006 par la CCI Alès Cévennes. Outre les avantages financiers, 15 000 euros d'avance à taux zéro remboursés en vingt-quatre mois, nous avons bénéficié de l'expertise du groupe Axens en matière d'audit qualité, comptable et ressources humaines. Les compétences organisationnelles d'un tel groupe sont très intéressantes pour une structure en phase d'expansion.

Comment cela s'est-il passé ?

Assimilable à un parrainage, ce dispositif d'aide à la création d'emplois peut finalement favoriser de nouvelles relations de travail. Au-delà de l'approche scientifique et technologique, nos échanges ont en effet largement dépassé le cadre initialement prévu. De fait, nous avons noué des relations privilégiées qui perdurent encore aujourd'hui.